

Российско-таджикское государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с углублённым изучением отдельных предметов в г. Турсунзаде имени Д.И. Менделеева»

ПРИНЯТО
Педагогическим советом РТ ГБОУ
«СОШ в г. Турсунзаде
имени Д.И. Менделеева»
Протокол №1 от «22» августа 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор РТ ГБОУ
«СОШ в г. Турсунзаде
имени Д.И. Менделеева»
М.М. Бендрикова
Приказ № 1/ОД-2 от 22.08. 2022г.



**Положение о профессиональной переподготовке и повышении
квалификации педагогических работников РТ ГБОУ «СОШ в г.
Турсунзаде имени Д.И. Менделеева»**

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с п.5 ч.3 ст.28, п.7 ч.1 ст.48 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 года N 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Уставом РТ ГБОУ «СОШ в г. Турсунзаде имени Д.И. Менделеева».

Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогических работников РТ ГБОУ «СОШ в г. Турсунзаде имени Д.И. Менделеева» являются необходимыми условиями ее эффективной и результативной деятельности.

Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогических работников может осуществляться в любых образовательных организациях, имеющих законные основания для проведения подобной деятельности.

В ходе профессиональной переподготовки и повышения квалификации возможно использование различных форм реализации образовательных программ (очной, очно-заочной, дистанционной).

Профессиональная переподготовка или повышение квалификации каждого педагогического работника РТ ГБОУ «СОШ в г. Турсунзаде имени Д.И. Менделеева» должны осуществляться не реже одного раза в три года.

**2. Цели и задачи профессиональной переподготовки и повышения
квалификации педагогических работников**

Целью профессиональной переподготовки педагогических работников РТ ГБОУ «СОШ в г. Турсунзаде имени Д.И. Менделеева» является повышение их профессионального уровня в результате освоения определенной образовательной программы, направленной на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности или приобретение новой квалификации.

Задачами профессиональной переподготовки педагогических работников являются:

- получение дополнительных специальностей по образовательным программам;
- изучение новых дисциплин, знакомство с достижениями науки и технологий в сфере нового вида профессиональной деятельности.

Целью повышения квалификации является совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Задачи повышения квалификации:

- совершенствование профессионального мастерства и педагогической культуры;
- знакомство с новейшими достижениями в области наук об образовании;
- изучение с целью практического применения инновационных методов обучения;
- ознакомление с изменениями в действующем законодательстве об образовании;
- совершенствование навыков работы в условиях развития информационно-коммуникационных технологий;
- развитие навыков самообразования;
- знакомство с тенденциями развития наук об образовании, повышение методического мастерства педагогического работника;
- углубление знаний в области управления образовательным процессом.

3. Формы профессиональной переподготовки и повышения квалификации

Педагогический работник может проходить профессиональную переподготовку и повышать квалификацию различными способами освоения имеющихся образовательных программ:

- самообучение по индивидуальному плану;
- повышение квалификации без получения установленных документов (участие в семинарах по обмену опытом, посещение лекций, уроков, участие в педагогических конференциях и иных научно-методических разовых мероприятиях).
- прохождение курсов повышения квалификации (с различным количеством учебных часов).
- профессиональная переподготовка объемом свыше 500 часов.

Минимальный срок профессиональной переподготовки составляет 250 часов, повышения квалификации – 16 часов.

Внутренние формы повышения квалификации.

Внутренняя форма повышения квалификации - это непрерывная форма обучения, проводимая внутри РТ ГБОУ «СОШ в г. Турсунзаде имени Д.И. Менделеева» на основе разработанных в ней программ повышения квалификации без отрыва от работы.

К формам повышения квалификации внутри РТ ГБОУ «СОШ в г. Турсунзаде имени Д.И. Менделеева» относятся:

- специально организованные заседания методических объединений;
- обмен опытом работы между педагогическими работниками РТ ГБОУ «СОШ в г. Турсунзаде имени Д.И. Менделеева» (взаимопосещение уроков, внеурочных мероприятий);

- организация и проведение педагогических конференций, конкурсов и иных мероприятий;
- изучение инновационных образовательных технологий;
- различные формы знакомства педагогических работников с достижениями наук об образовании;
- иные мероприятия.

Мероприятия по повышению квалификации могут проводиться в различных форматах (очно и дистанционно). При этом участники мероприятия имеют равные права, независимо от формата участия.

Руководитель РТ ГБОУ «СОШ в г. Турсунзаде имени Д.И. Менделеева» или лицо, им уполномоченное, ведет учет участия педагогических работников в мероприятиях по повышению квалификации. Эти сведения учитываются при прохождении педагогическим работником очередной аттестации.

4. Права и обязанности работодателя

Работодатель имеет право:

- определять состав педагогических работников для прохождения повышения квалификации в целях выполнения уставных задач и развития РТ ГБОУ «СОШ в г. Турсунзаде имени Д.И. Менделеева»;
- предлагать педагогическим работникам формы и сроки освоения образовательных программ переподготовки и повышения квалификации.

Работодатель обязан:

- направлять работника для повышения квалификации один раз в три года;
- создавать необходимые условия для прохождения педагогическим работником повышения квалификации;
- сохранять рабочее место за работником, направляемым для повышения квалификации или переподготовки с отрывом от работы и выплачивать ему среднюю заработную плату за весь период обучения.

5. Права и обязанности педагогических работников

Педагогический работник имеет право на:

- профессиональную переподготовку и повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы;
- компенсацию затрат, произведенных на согласованных с работодателем условиях, при мероприятиях по профессиональной переподготовке и повышении квалификации, осуществленных по направлению РТ ГБОУ «СОШ в г. Турсунзаде имени Д.И. Менделеева»;
- работник обязан выполнять все положения, предусмотренные планом профессиональной переподготовки или повышения квалификации, выполнять образовательную программу и индивидуальный учебный план.

6. Порядок и сроки повышения квалификации

Образовательная организация целенаправленно и непрерывно осуществляет деятельность по профессиональной подготовке и повышению квалификации педагогических работников, обязанных систематически повышать свой профессиональный уровень.

Работодатель устанавливает порядок и периодичность прохождения переподготовки и повышения квалификации педагогическими работниками РТ ГБОУ «СОШ в г. Турсунзаде имени Д.И. Менделеева», обеспечивая его реализацию с учетом перспектив развития РТ ГБОУ «СОШ в г. Турсунзаде имени Д.И. Менделеева», профессиональных интересов, возможностей и личных качеств конкретного педагогического работника.

Руководитель РТ ГБОУ «СОШ в г. Турсунзаде имени Д.И. Менделеева» утверждает план профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников и назначает из числа своих заместителей ответственного за выполнение этого плана.

Лицо, ответственное за выполнение плана профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников РТ ГБОУ «СОШ в г. Турсунзаде имени Д.И. Менделеева», обеспечивает его выполнение, осуществляет контроль за ходом реализации плана и его организационное сопровождение.

Педагогический работник в ходе переподготовки и повышения квалификации выполняет обязанности, предусмотренные настоящим положением.

7. Представление отчетности о профессиональной переподготовке и повышении квалификации

По окончании прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогические работники предъявляют работодателю документы, подтверждающие их прохождение, полученное право вести профессиональную деятельность или право на установленную квалификацию.

Сведения о результатах профессиональной переподготовки и повышении квалификации педагогических работников предоставляются уполномоченному представителю администрации РТ ГБОУ «СОШ в г. Турсунзаде имени Д.И. Менделеева» не позднее, чем через 3 дня после окончания обучения.